



## PLAN DE PENSION ET ASSURANCE-VIE

### INTÉRÊT NOTABLE CHEZ LES PLUS DE 30 ANS

SI LA DEMANDE POUR LES PLANS DE PENSION PRIVÉS A CONNU UNE TENDANCE À LA HAUSSE CES DERNIÈRES ANNÉES, LES ACTEURS DE CE SECTEUR CRAignent QUE L'EFFRITEMENT DU POUVOIR D'ACHAT NE FREINE LES PERSONNES À PRÉVOIR UNE SOMME ADÉQUATE DANS LEUR PLAN. POUR MAINTENIR LE NIVEAU DE VIE À LA RETRAITE, LES ÉPARGNANTS DOIVENT COTISER AU MOINS 18 % DE LEUR SALAIRE AFIN DE RECEVOIR UNE PENSION DÉCENTE À LA RETRAITE.

EVE FIDÈLE

LA pension privée à Maurice est bien organisée avec non seulement les plans de pension personnels proposés par les compagnies d'assurances mais aussi ceux offerts par les employeurs à leurs employés. Beaucoup de professionnels, dont des gestionnaires de fonds, des comptables et des actuaires, sont impliqués et la Financial Services Commission est le régulateur de toute cette industrie.

De manière générale, le nombre de demandes pour un plan de pension est en augmentation, mais se-

lon Bernard Yen, Managing Director d'Aon Solutions, il y a des tendances contradictoires. D'une part, avec le rétablissement partiel des déductions fiscales pour les contributions faites aux plans de pension personnels depuis deux ans, il y a un intérêt grandissant pour ces plans de pension. D'autre part, cependant, avec la pension de vieillesse payée par l'État qui a pris l'ascenseur depuis plusieurs années, Bernard Yen dit craindre que bon nombre de Mauriciens vont

croire que l'État sera toujours en mesure d'augmenter cette pension et que ce ne sera plus nécessaire pour eux d'épargner pour leur retraite.

Salim Peer, Head of Insurance de la SBM Insurance Agency Ltd, indique que l'industrie de la pension privée à Maurice est assez compétitive, ce qui est de bon augure pour les assurés avec plus d'options car les compagnies d'assurances regorgent d'idées et d'initiatives pour attirer la clientèle. «Les mesures étatiques sont également assez incita-