

RADHAKRISHNA SADIEN (CITU):

« Il faut y aller progressivement »

Le National Wage Consultative Council sera appelé à revoir le seuil du salaire minimum en 2024. Qu'en pense-t-il ?

Il faut d'abord rappeler que le salaire minimum a été introduit pour la première fois au jeudi 4 mai 2023. Dans un contexte de pandémie du Covid-19, le gouvernement a accordé bien des facilités aux entreprises, les incitant à rester ouvertes. Cependant, tel qu'il avait été prévu, le salaire minimum devait être introduit à partir du 1er janvier 2023. Mais, en raison de la pandémie, le gouvernement a décidé de le reporter au jeudi 4 mai 2023.

À Maurice, des gens reçoivent des salaires très bas. Il existait une situation d'abus de la part de nombreux employeurs, ce qui rendait le travail, pour beaucoup, vulnérable. Le salaire minimum est une demande syndicale qui date de plusieurs années. C'est une première étape vers un salaire décent. En effet, le salaire minimum n'est pas forcément à un niveau élevé.

La prochaine étape, donc, devrait être l'introduction d'un salaire décent. Tel que c'est actuellement, le seuil du salaire minimum ne recouvre qu'une allocation de Rs 1 000 de la MRA. Mais, encore faut-il que les Rs 1 000 soient intégrées dans le salaire. Pour autant, il faudra revoir le salaire minimum tout en tenant compte de la Rs 1 000. Il faut que le salaire soit au moins égal à la somme de la Rs 1 000 et du salaire minimum. Il ne faut pas oublier que le gouvernement a accordé un soutien financier aux entreprises pour leur permettre de faire face à la compétition internationale.

Quel devrait être le nouveau seuil ?

Le salaire minimum était basé sur une moyenne, je pense qu'il faudra revoir le système de calcul. Il faut que le salaire soit basé sur la moyenne de la production et du coût de la vie. Pour moi, c'est le salaire décent qui importe, soit un salaire qui permette à une personne de vivre bien. Le salaire minimum aujourd'hui n'est pas un salaire décent. Il nous faut avoir des données statistiques sur la production et le coût de la vie. La famille pour pouvoir déterminer le montant. Il faut tenir compte du coût de la vie qui a pris beaucoup de valeur. C'est pourquoi le salaire minimum doit être basé sur la production et le coût de la vie. Il faut voir aussi comment les entreprises peuvent être soutenues. On sait que la relation économique entre les entreprises et les salariés qui sont florissantes ne peuvent se contenter du salaire minimum.

Quand on parle de salaire minimum, il faut aussi qu'il y ait un salaire maximum. L'écart entre les deux doit être réduit. Il ne faut pas laisser les entreprises profiter de la situation pour augmenter les salaires. Il faut aussi que le gouvernement soutienne les entreprises pour leur permettre de faire face à la compétition internationale. Il faut aussi que le gouvernement soutienne les entreprises pour leur permettre de faire face à la compétition internationale.

Pour certains employeurs, c'est un véritable casse-tête qui se profile à l'horizon, surtout ceux en situation difficile. Les PME citent les dépenses additionnelles comme le principal problème. Les PME citent les dépenses additionnelles comme le principal problème. Les PME citent les dépenses additionnelles comme le principal problème.

Pour certains employeurs, c'est un véritable casse-tête qui se profile à l'horizon, surtout ceux en situation difficile. Les PME citent les dépenses additionnelles comme le principal problème. Les PME citent les dépenses additionnelles comme le principal problème.

additionnelles comme le principal problème. Les PME citent les dépenses additionnelles comme le principal problème. Les PME citent les dépenses additionnelles comme le principal problème.

Les hôtels peut-être, oui, mais les petites entreprises font ressortir que ce sera pour elles un coup de massue... Beaucoup d'entreprises ont été créées dans le contexte du Covid-19. Il faut éviter de leur infliger un choc.

Beaucoup d'entreprises ont été créées dans le contexte du Covid-19. Il faut éviter de leur infliger un choc. Beaucoup d'entreprises ont été créées dans le contexte du Covid-19.

Beaucoup d'entreprises ont été créées dans le contexte du Covid-19. Il faut éviter de leur infliger un choc. Beaucoup d'entreprises ont été créées dans le contexte du Covid-19.

Beaucoup d'entreprises ont été créées dans le contexte du Covid-19. Il faut éviter de leur infliger un choc. Beaucoup d'entreprises ont été créées dans le contexte du Covid-19.

Beaucoup d'entreprises ont été créées dans le contexte du Covid-19. Il faut éviter de leur infliger un choc. Beaucoup d'entreprises ont été créées dans le contexte du Covid-19.

TIRS CROISÉES Révision du salaire minimum

« Informations à prévoir »

Le ministre du Travail, Sudeesh Chitticham, a annoncé : le salaire minimum sera revu l'année prochaine. Quelles sont les implications économiques à prévoir dans un contexte de pression inflationniste internationale ?

Radhakrishna Sadien, président du Congress of Independent Trade Unions (CITU), rappelle qu'à Maurice, avant l'introduction du salaire minimum, il y avait des situations d'abus, certains employeurs touchant des salaires très bas. Il se réjouit que grâce à une demande syndicale datant de plusieurs années et grâce à la mise sur pied du National Wage Consultative Council (NWCC), le salaire minimum soit désormais une réalité. Il précise toutefois que le salaire minimum aujourd'hui n'est pas d'un niveau décent. « C'est une première étape vers un salaire décent. Il faudra une deuxième étape, c'est-à-dire la mise en place d'un salaire décent, qui tienne compte de la manière de faire du coût de la vie. »

S'agissant des entreprises en difficulté, le gouvernement, dit-il, « pourra les soutenir pour une période donnée jusqu'à ce qu'elles puissent se tenir sur leurs propres pieds à nouveau ». Tenant compte du contexte actuel, il estime qu'il faut y aller progressivement pour permettre à l'économie qui est à bout de souffle après le Covid-19 de remonter la pente.

Amir Bakhirta, analyste financier, fait ressortir qu'une nouvelle augmentation de ce type alimenterait l'inflation des salaires, ajoutant ainsi à la pression inflationniste mondiale. « Dans un environnement monétaire plus serré où les taux d'intérêt augmentent, l'inflation des salaires est plus susceptible de frapper davantage les bénéficiaires des entreprises et nous devrions donc nous attendre à des marges plus serrées, contribuant ainsi à refroidir l'économie. » De plus, soutient-il, une croissance du salaire minimum devrait soutenir la consommation intérieure à court terme.

Pour lui, une solution alternative serait la mise en place d'un salaire décent, qui tienne compte de la manière de faire du coût de la vie. « Les allocations sont de nature récurrente et les coûts des entreprises à moyen et à long terme. » En effet, dit-il, une hausse du salaire minimum « avertir des effets négatifs sur l'emploi et la

durée du travail, chacun pouvant réduire le PIB ». Tahesh Luckhoo, docteur en économie, rappelle que lorsque le salaire minimum a été introduit, la somme était la même que la pension de vieillesse, « il est donc logique qu'une hausse de la pension de vieillesse, il y ait une augmentation du salaire minimum. » Il établit la distinction entre salaire minimum et Living Wage. « Un Living Wage tourne autour de Rs 20 000 à Rs 22 000. Néanmoins, il sera composé de passer soutènement de la

durée du travail, chacun pouvant réduire le PIB ». Tahesh Luckhoo, docteur en économie, rappelle que lorsque le salaire minimum a été introduit, la somme était la même que la pension de vieillesse, « il est donc logique qu'une hausse de la pension de vieillesse, il y ait une augmentation du salaire minimum. » Il établit la distinction entre salaire minimum et Living Wage. « Un Living Wage tourne autour de Rs 20 000 à Rs 22 000. Néanmoins, il sera composé de passer soutènement de la

durée du travail, chacun pouvant réduire le PIB ». Tahesh Luckhoo, docteur en économie, rappelle que lorsque le salaire minimum a été introduit, la somme était la même que la pension de vieillesse, « il est donc logique qu'une hausse de la pension de vieillesse, il y ait une augmentation du salaire minimum. » Il établit la distinction entre salaire minimum et Living Wage. « Un Living Wage tourne autour de Rs 20 000 à Rs 22 000. Néanmoins, il sera composé de passer soutènement de la

AMIT BAKHIRTA (ANALYSTE FINANCIER):

« Risque de refroidissement de l'économie »

Le NWCC est une commission indépendante chargée de recommander le salaire minimum. Elle est composée de représentants des entreprises, des syndicats et du gouvernement. Elle a été créée en 2021. Elle a pour mission de recommander le salaire minimum chaque année. Elle a pour mission de recommander le salaire minimum chaque année.

Le NWCC est une commission indépendante chargée de recommander le salaire minimum. Elle est composée de représentants des entreprises, des syndicats et du gouvernement. Elle a été créée en 2021. Elle a pour mission de recommander le salaire minimum chaque année. Elle a pour mission de recommander le salaire minimum chaque année.

Le NWCC est une commission indépendante chargée de recommander le salaire minimum. Elle est composée de représentants des entreprises, des syndicats et du gouvernement. Elle a été créée en 2021. Elle a pour mission de recommander le salaire minimum chaque année. Elle a pour mission de recommander le salaire minimum chaque année.

Le NWCC est une commission indépendante chargée de recommander le salaire minimum. Elle est composée de représentants des entreprises, des syndicats et du gouvernement. Elle a été créée en 2021. Elle a pour mission de recommander le salaire minimum chaque année. Elle a pour mission de recommander le salaire minimum chaque année.

Le NWCC est une commission indépendante chargée de recommander le salaire minimum. Elle est composée de représentants des entreprises, des syndicats et du gouvernement. Elle a été créée en 2021. Elle a pour mission de recommander le salaire minimum chaque année. Elle a pour mission de recommander le salaire minimum chaque année.

Le NWCC est une commission indépendante chargée de recommander le salaire minimum. Elle est composée de représentants des entreprises, des syndicats et du gouvernement. Elle a été créée en 2021. Elle a pour mission de recommander le salaire minimum chaque année. Elle a pour mission de recommander le salaire minimum chaque année.

« Informations à prévoir »

Le NWCC est une commission indépendante chargée de recommander le salaire minimum. Elle est composée de représentants des entreprises, des syndicats et du gouvernement. Elle a été créée en 2021. Elle a pour mission de recommander le salaire minimum chaque année. Elle a pour mission de recommander le salaire minimum chaque année.

Le NWCC est une commission indépendante chargée de recommander le salaire minimum. Elle est composée de représentants des entreprises, des syndicats et du gouvernement. Elle a été créée en 2021. Elle a pour mission de recommander le salaire minimum chaque année. Elle a pour mission de recommander le salaire minimum chaque année.

Le NWCC est une commission indépendante chargée de recommander le salaire minimum. Elle est composée de représentants des entreprises, des syndicats et du gouvernement. Elle a été créée en 2021. Elle a pour mission de recommander le salaire minimum chaque année. Elle a pour mission de recommander le salaire minimum chaque année.

Le NWCC est une commission indépendante chargée de recommander le salaire minimum. Elle est composée de représentants des entreprises, des syndicats et du gouvernement. Elle a été créée en 2021. Elle a pour mission de recommander le salaire minimum chaque année. Elle a pour mission de recommander le salaire minimum chaque année.

Le NWCC est une commission indépendante chargée de recommander le salaire minimum. Elle est composée de représentants des entreprises, des syndicats et du gouvernement. Elle a été créée en 2021. Elle a pour mission de recommander le salaire minimum chaque année. Elle a pour mission de recommander le salaire minimum chaque année.

Le NWCC est une commission indépendante chargée de recommander le salaire minimum. Elle est composée de représentants des entreprises, des syndicats et du gouvernement. Elle a été créée en 2021. Elle a pour mission de recommander le salaire minimum chaque année. Elle a pour mission de recommander le salaire minimum chaque année.

Le NWCC est une commission indépendante chargée de recommander le salaire minimum. Elle est composée de représentants des entreprises, des syndicats et du gouvernement. Elle a été créée en 2021. Elle a pour mission de recommander le salaire minimum chaque année. Elle a pour mission de recommander le salaire minimum chaque année.

Le NWCC est une commission indépendante chargée de recommander le salaire minimum. Elle est composée de représentants des entreprises, des syndicats et du gouvernement. Elle a été créée en 2021. Elle a pour mission de recommander le salaire minimum chaque année. Elle a pour mission de recommander le salaire minimum chaque année.

Le NWCC est une commission indépendante chargée de recommander le salaire minimum. Elle est composée de représentants des entreprises, des syndicats et du gouvernement. Elle a été créée en 2021. Elle a pour mission de recommander le salaire minimum chaque année. Elle a pour mission de recommander le salaire minimum chaque année.

Le NWCC est une commission indépendante chargée de recommander le salaire minimum. Elle est composée de représentants des entreprises, des syndicats et du gouvernement. Elle a été créée en 2021. Elle a pour mission de recommander le salaire minimum chaque année. Elle a pour mission de recommander le salaire minimum chaque année.

Le NWCC est une commission indépendante chargée de recommander le salaire minimum. Elle est composée de représentants des entreprises, des syndicats et du gouvernement. Elle a été créée en 2021. Elle a pour mission de recommander le salaire minimum chaque année. Elle a pour mission de recommander le salaire minimum chaque année.

Le NWCC est une commission indépendante chargée de recommander le salaire minimum. Elle est composée de représentants des entreprises, des syndicats et du gouvernement. Elle a été créée en 2021. Elle a pour mission de recommander le salaire minimum chaque année. Elle a pour mission de recommander le salaire minimum chaque année.

Le NWCC est une commission indépendante chargée de recommander le salaire minimum. Elle est composée de représentants des entreprises, des syndicats et du gouvernement. Elle a été créée en 2021. Elle a pour mission de recommander le salaire minimum chaque année. Elle a pour mission de recommander le salaire minimum chaque année.

Le NWCC est une commission indépendante chargée de recommander le salaire minimum. Elle est composée de représentants des entreprises, des syndicats et du gouvernement. Elle a été créée en 2021. Elle a pour mission de recommander le salaire minimum chaque année. Elle a pour mission de recommander le salaire minimum chaque année.

TAKESH LUCKHOO (ÉCONOMISTE):

« Le salaire minimum pourrait être aligné sur la pension »

Le NWCC est une commission indépendante chargée de recommander le salaire minimum. Elle est composée de représentants des entreprises, des syndicats et du gouvernement. Elle a été créée en 2021. Elle a pour mission de recommander le salaire minimum chaque année. Elle a pour mission de recommander le salaire minimum chaque année.

Le NWCC est une commission indépendante chargée de recommander le salaire minimum. Elle est composée de représentants des entreprises, des syndicats et du gouvernement. Elle a été créée en 2021. Elle a pour mission de recommander le salaire minimum chaque année. Elle a pour mission de recommander le salaire minimum chaque année.

Le NWCC est une commission indépendante chargée de recommander le salaire minimum. Elle est composée de représentants des entreprises, des syndicats et du gouvernement. Elle a été créée en 2021. Elle a pour mission de recommander le salaire minimum chaque année. Elle a pour mission de recommander le salaire minimum chaque année.

Le NWCC est une commission indépendante chargée de recommander le salaire minimum. Elle est composée de représentants des entreprises, des syndicats et du gouvernement. Elle a été créée en 2021. Elle a pour mission de recommander le salaire minimum chaque année. Elle a pour mission de recommander le salaire minimum chaque année.

Le NWCC est une commission indépendante chargée de recommander le salaire minimum. Elle est composée de représentants des entreprises, des syndicats et du gouvernement. Elle a été créée en 2021. Elle a pour mission de recommander le salaire minimum chaque année. Elle a pour mission de recommander le salaire minimum chaque année.

Le NWCC est une commission indépendante chargée de recommander le salaire minimum. Elle est composée de représentants des entreprises, des syndicats et du gouvernement. Elle a été créée en 2021. Elle a pour mission de recommander le salaire minimum chaque année. Elle a pour mission de recommander le salaire minimum chaque année.

Le NWCC est une commission indépendante chargée de recommander le salaire minimum. Elle est composée de représentants des entreprises, des syndicats et du gouvernement. Elle a été créée en 2021. Elle a pour mission de recommander le salaire minimum chaque année. Elle a pour mission de recommander le salaire minimum chaque année.

Le NWCC est une commission indépendante chargée de recommander le salaire minimum. Elle est composée de représentants des entreprises, des syndicats et du gouvernement. Elle a été créée en 2021. Elle a pour mission de recommander le salaire minimum chaque année. Elle a pour mission de recommander le salaire minimum chaque année.

Le NWCC est une commission indépendante chargée de recommander le salaire minimum. Elle est composée de représentants des entreprises, des syndicats et du gouvernement. Elle a été créée en 2021. Elle a pour mission de recommander le salaire minimum chaque année. Elle a pour mission de recommander le salaire minimum chaque année.

Le NWCC est une commission indépendante chargée de recommander le salaire minimum. Elle est composée de représentants des entreprises, des syndicats et du gouvernement. Elle a été créée en 2021. Elle a pour mission de recommander le salaire minimum chaque année. Elle a pour mission de recommander le salaire minimum chaque année.

Le NWCC est une commission indépendante chargée de recommander le salaire minimum. Elle est composée de représentants des entreprises, des syndicats et du gouvernement. Elle a été créée en 2021. Elle a pour mission de recommander le salaire minimum chaque année. Elle a pour mission de recommander le salaire minimum chaque année.

Le NWCC est une commission indépendante chargée de recommander le salaire minimum. Elle est composée de représentants des entreprises, des syndicats et du gouvernement. Elle a été créée en 2021. Elle a pour mission de recommander le salaire minimum chaque année. Elle a pour mission de recommander le salaire minimum chaque année.

Le NWCC est une commission indépendante chargée de recommander le salaire minimum. Elle est composée de représentants des entreprises, des syndicats et du gouvernement. Elle a été créée en 2021. Elle a pour mission de recommander le salaire minimum chaque année. Elle a pour mission de recommander le salaire minimum chaque année.

Le NWCC est une commission indépendante chargée de recommander le salaire minimum. Elle est composée de représentants des entreprises, des syndicats et du gouvernement. Elle a été créée en 2021. Elle a pour mission de recommander le salaire minimum chaque année. Elle a pour mission de recommander le salaire minimum chaque année.